

ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA SEGURIDAD PSICOLÓGICA

DIRIGIDO A LOS GERENTES Y DIRECTIVOS

1

PREPARAR EL ESCENARIO:

Cuando se aproximen cambios en la organización, hable con su equipo para informar a todos los colaboradores implicados.



FOMENTAR LA COLABORACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO:

Establezca espacios y proyectos que fomenten la colaboración, la cooperación y la participación activa de todos los miembros del equipo. Anime a los empleados a compartir conocimientos, ideas y habilidades entre sí.

2



3

MARCAR EL CAMINO:

Los líderes, gerentes o directivos deben estar al frente y mostrar a los empleados los aspectos positivos de ser abiertos y sinceros; las palabras por sí solas no alentarán a los colaboradores a perseguir el objetivo de la seguridad psicológica.



DAR PEQUEÑOS PASOS:

El liderazgo no debe esperar a que los empleados compartan sus desafíos más personales o sus deficiencias en el trabajo de manera inmediata. Este proceso lleva tiempo.

4



5

PROMOVER EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL:

Ofrezca oportunidades de desarrollo y crecimiento a los colaboradores. Empiece con identificar sus necesidades en capacitación, mentorías y programas de desarrollo de habilidades. Esto ayuda a las personas a sentirse valorados y a crecer tanto personal como profesionalmente.



PROPORCIONAR APOYO EMOCIONAL:

Muestre empatía y brinde apoyo emocional a los empleados durante momentos de estrés, desafíos o dificultades. Fomente un entorno en el que los colaboradores se sientan respaldados y comprendidos.




6



BIBLIOGRAFÍA

1. Edmondson, A. (2018). The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation, and Growth. Wiley.

CONTÁCTENOS

 mercadeo@planetreealc.org
 (+57) 320 492 5349
 www.planetreealc.org