

ASPECTOS CLAVES

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO.

Adaptado de: Trabajo en equipo. Significados.com. tomado de: <https://www.significados.com/trabajar-en-equipo/>

El trabajo en equipo implica la unión de varios tipos de personalidades que enriquecen el proyecto. Todos estos temperamentos deben unirse, enfocarse en una meta y alinearse en los diferentes objetivos para lograr cumplirla.

Trabajo transversal

CADA GRUPO O EQUIPO DEPENDE DE OTRO EQUIPO, ES NECESARIO EL TRABAJO INTERDISCIPLINARIO BASADO EN LA COMUNICACIÓN, LOS LÍMITES Y LA CLARIDAD DE LAS METAS Y LOS OBJETIVOS DE CADA UNO.

Claridad en los objetivos

PARA ALCANZAR LA META ES NECESARIO DEFINIR LOS PASOS A SEGUIR Y LOS OBJETIVOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO.

LOS OBJETIVOS DEBEN DEFINIRSE DE COMÚN ACUERDO EN EL GRUPO ANTES DE INICIAR EL TRABAJO.

Distribución de responsabilidades

LAS RESPONSABILIDADES DEBEN REALIZARSE EN CONJUNTO, DIVIDIRSE DESDE EL INICIO DEL TRABAJO Y DEBEN ASIGNARSE SEGÚN LAS CAPACIDADES DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO. EL PERSONAL DEBE SENTIRSE CÓMODO CON LA ASIGNACIÓN OTORGADA.

Establecer Cronograma

ES IMPORTANTE DEJAR LAS TAREAS ASIGNADAS CON FECHAS. AL HABER VARIAS PERSONAS RESPONSABLES SE PUEDE GENERAR MALOS ENTENDIDOS E INCONFORMIDADES.

RECALCAR LA IMPORTANCIA DE LA CULTURA DEL CLIENTE INTERNO.

Comunicación

LA COMUNICACIÓN ES FUNDAMENTAL EN CUALQUIER RELACIÓN. DEBE EXISTIR CLARIDAD FRENTE AL USO DE LOS DIFERENTES CANALES DE COMUNICACIÓN. GENERAR SEGURIDAD PARA QUE LOS MIEMBROS SE SIENTAN CÓMODO AL COMUNICARSE Y EXPRESAR SUS INCONFORMIDADES Y SATISFACCIONES.

Problemas en los grupos

LA ANARQUIA, LA IMPUNTUALIDAD, EL INDIVIDUALISMO, LA IMPOSICIÓN, LA FALTA DE LIDERAZGO, LA FALTA DE TIEMPO, SON FACTORES QUE SE PUEDEN ENCONTRAR Y QUE DEBEN SER RESUELTOS A TRAVÉS DE ESTRATEGIAS COMO LAS CAPACITACIONES, DESARROLLO DE GRUPOS FOCALES O ESPACIOS DE DIALOGO.

ASPECTOS CLAVES

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO.

Empatia Siempre

LA EMPATIA ES PARTE FUNDAMENTAL DEL TRABAJO EN EQUIPO: ENTENDER, COLABORAR Y COMPRENDER AL OTRO SON CUALIDADES QUE SE DEBEN TRABAJAR AL INTERIOR DE LAS ORGANIZACIONES

Trabajar como Pares

A PESAR DE QUE EXISTAN JERARQUÍAS EN LA ORGANIZACIÓN, EN EL GRUPO SE DEBE TRABAJAR COMO PARES Y ENTENDER QUE CADA UNO DE LOS APORTES ES IGUAL DE VALIOSO. ES FUNDAMENTAL CUANDO SE TRABAJA CON OTROS EQUIPOS. SIEMPRE TENER APOYO MUTUO.

Seguimiento a equipos de trabajo Interno

BUSCAR ESPACIOS PARA QUE LOS EQUIPOS REALICEN EVALUACIONES DE CÓMO VA EL TRABAJO ¿QUÉ SE PUEDE CAMBIAR? ¿QUÉ SE PUEDE MEJORAR AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN Y DENTRO DEL EQUIPO?

Seguimiento a equipos de trabajo externo

ES PRIMORDIAL BUSCAR CONSULTORES O ASESORES EXTERNOS QUE PUEDAN AYUDAR EN LA EVALUACIÓN INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN. EN LAS MESAS DE TRABAJO EL GRUPO SE DEBE ENFOCAR EN SOLUCIONAR LOS ERRORES, NO EN BUSCAR UN CULPABLE

LO IMPORTANTE DE TRABAJAR EN EQUIPO ES QUE TODOS LOS INTEGRANTES SEAN RESPONSABLES DEL PROYECTO. QUE EXISTA UN BUEN NIVEL DE COORDINACIÓN, ARMONÍA, SOLIDARIDAD, COMPRENSIÓN Y BUENAS RELACIONES ENTRE LOS MIEMBROS.

CONTACTENOS
Mercadeo@planetreealc.org
320 4925349

 **OES**
Organización para la Excelencia de la Salud


PLANETREE
AMÉRICA LATINA CENTRAL